

Дополнительное соглашение к Тарифному соглашению между Министерством культуры Республики Беларусь и Центральным комитетом Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма на 2019 - 2021 годы

№ 1

г. Минск

Министерство культуры Республики Беларусь (далее – Министерство), являющееся республиканским органом государственного управления, проводящим политику в сфере культуры, представляющее интересы нанимателей организаций в сфере культуры, и Центральный комитет Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма (далее – Профсоюз), представляющий работников организаций отрасли – членов Профсоюза, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и законодательством Республики Беларусь, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Тарифному соглашению между Министерством культуры Республики Беларусь и Центральным комитетом Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма на 2019 - 2021 годы (далее – Дополнительное соглашение) о нижеследующем.

1. Внести в Тарифное соглашение между Министерством и Профсоюзом (далее – Соглашение) следующие изменения:

слова «локальные нормативные правовые акты» заменить соответственно словами «локальные правовые акты» в соответствующих падеже и числе;

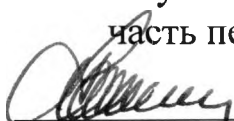
слова «профсоюзный комитет» заменить соответственно словами «председатель первичной профсоюзной организации» в соответствующих падеже и числе;


часть вторую пункта 2 изложить в следующей редакции:

«Стороны договорились распространять действие коллективных договоров на работников – членов профсоюза. Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.»;

в пункте 9:

часть первую изложить в следующей редакции:

 Ю.П.Бондарь

 Т.В.Филимонова

«9. Настоящее Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового соглашения, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.»;

в части второй слова «частью 1» заменить словами «частью первой»;

в абзаце четвертом подпункта 12.1 пункта 12 слово «(окладов)» заменить словами «(тарифных окладов), окладов»;

в подпункте 15.1 пункта 15 слова «(далее – профкомы)» исключить;

в пункте 21:

подпункт 21.7 изложить в следующей редакции:

«21.7. выплачивать при увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), не позднее дня увольнения. Если работник в день увольнения не работал или если трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о расчете.

Выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период, производятся в порядке, установленном локальными правовыми актами, не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период работникам организации.

В случае невыплаты по вине нанимателя причитающихся на день увольнения сумм выплат работнику выплачивается средний заработок за каждый день задержки»;

в подпункте 21.8 после слов «тарифной ставки» дополнить словами «(тарифного оклада), оклада»;

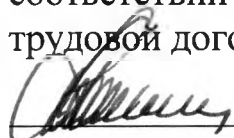
в подпункте 21.9 слово «(оклада)» заменить словами «(тарифного оклада), оклада»;

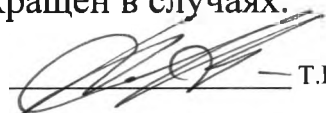
подпункт 21.10 изложить в следующей редакции:

«21.10. при применении контрактной формы найма устанавливать повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, надбавку в размере не более 50 процентов оклада.»;

подпункт 22.6 пункта 22 изложить в следующей редакции:

«22.6. некоторые категории работников несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь, в том числе трудовой договор с ними может быть прекращен в случаях:

 Ю.П.Бондарь

 Т.В.Филимонова

однократного грубого нарушения трудовых обязанностей руководителем организации (ее обособленного подразделения), его заместителями, главным бухгалтером и его заместителями, в том числе сокрытия руководителем организации фактов нарушения работниками трудовых обязанностей либо непривлечения без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения;

нарушения руководителем организации без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы и (или) пособий, установленных коллективными договорами, соглашениями;»;

в подпункте 25.2 пункта 25:

в абзаце первом слова «предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8, 9 статьи 42» заменить словами «предусмотренным пунктом 6, абзацами вторым – шестым пункта 7 статьи 42»;

в абзаце втором слова «предусмотренным пунктами 2, 4, 5, 7, 8, 9 статьи 42» заменить словами «предусмотренным пунктом 3, абзацами вторым – шестым пункта 7 статьи 42»;

в подпункте 26.4 пункта 26:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«повышение тарифной ставки (тарифного оклада) от 5 (пяти) до 50 (пятидесяти) включительно процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – надбавка в размере от 5 (пяти) до 50 (пятидесяти) процентов оклада.»;

в абзаце третьем слова «до пяти дней» заменить словами «до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка»;

в части первой пункта 34 слова «профкомом данной организации» заменить словами «председателем первичной профсоюзной организации»;

пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Предоставление дополнительного отпуска при применении контрактной формы найма осуществляется в соответствии со статьей 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь.»;


в пункте 48:

после слов «с их» дополнить словом «письменного»;

слово «(оклада)» заменить словами «(тарифного оклада), оклада»;

слова «медицинским заключением» заменить словами «заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии»;

в абзаце пятом пункта 49 слова «паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда,» исключить;

 Ю.П.Бондарь

 Т.В.Филимонова

в пункте 50:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ. Если территория, капитальное строение (здание, сооружение), изолированное помещение, оборудование используются несколькими работодателями, то обязанности по обеспечению требований по охране труда исполняются ими совместно на основании письменного соглашения, если иное не установлено Законом Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда»;»;

абзац третий исключить;

после абзаца девятого дополнить абзацем следующего содержания:

«предоставлять по запросу контролирующих (надзорных) органов информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством об охране труда, или сообщать об их отсутствии;»;

в абзаце тринадцатом слова «пункта 2, пункта б» заменить словами «пункта 3, пункта 5»;

в абзаце двадцать седьмом слова «, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда» исключить;

абзац тридцать четвертый изложить в следующей редакции:

«назначать должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ;»;

абзац первый подпункта 54.2 пункта 54 изложить в следующей редакции:

«54.2. молодым специалистам, а также выпускникам, указанным в пункте 5 статьи 84 Кодекса Республики Беларусь об образовании, получившим среднее специальное или высшее образование в дневной форме получения образования, выплачивается денежная помощь в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии), а молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование, - из расчета тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.»;

в подпункте 58.7 пункта 58 слово «профкомов» заменить словами «профсоюзного комитета»;

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения.

3. Остальные пункты Соглашения Стороны договорились оставить без изменения.

  
Ю.П.Бондарь

  
Т.В.Филимонова

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами. При этом абзацы тридцать девять – сорок девять пункта 1 настоящего Дополнительного соглашения распространяют свое действие на отношения, возникшие с 28 июня 2020 г.

Министр культуры  
Республики Беларусь  
профессионального

  
  
Ю.П.Бондарь  
« 28 » июня 2020 г.

Председатель Центрального  
комитета Белорусского  
союза работников культуры,  
информации, спорта и туризма

  
  
Т.В.Филимонова  
« 20 » июня 2020 г.