

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К СОГЛАШЕНИЮ

в. спец. Жегор Л.В.

**между главным управлением спорта и туризма Минского областного исполнительного комитета и Минской городской организацией Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма на 2020 - 2022 годы**

Главное управление спорта и туризма Минского областного исполнительного комитета (далее – Управление), представляющее интересы нанимателей организаций и учреждений, подчиненных главному управлению спорта и туризма Минского областного исполнительного комитета (далее – Наниматели), и Минская городская организация Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма, представляющая интересы членов профсоюза организаций и учреждений, подчиненных главному управлению спорта и туризма Минского областного исполнительного комитета (далее – Профсоюз), (вместе – Стороны), в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, другими законодательными актами Республики Беларусь в целях согласования позиции сторон в сфере регулирования социально-трудовых отношений заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 к Соглашению между главным управлением спорта и туризма Минского областного исполнительного комитета и Минской городской организацией Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма на 2020 - 2022 годы (далее – Дополнительное соглашение) о нижеследующем.

1. В тексте Соглашения между главным управлением спорта и туризма Минского областного исполнительного комитета и Минской городской организацией Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма на 2020 - 2022 годы (далее – Соглашение) слова «локальные нормативные правовые акты» заменить словами «локальные правовые акты» в соответствующем числе и падеже.

2. В тексте Соглашения слова «профсоюзный комитет (далее – профком), профсоюз» заменить словами «первичная профсоюзная организация (профсоюзный комитет) (далее – ППО (профком))» в соответствующем числе и падеже.

3. В пункте 2 Соглашения текст «- Тарифным соглашением между Министерством спорта и туризма Республики Беларусь и Центральным комитетом Белорусского профсоюза работников культуры на 2019-2021

  
Е.В.Булойчик

  
С.Г.Крысенко

годы;» заменить текстом «Тарифным соглашением между Министерством спорта и туризма Республики Беларусь и Центральным комитетом Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма на 2019-2021 годы;».

4. Пункт 7 главы 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» Соглашения изложить в следующей редакции:

«7. Стороны договорились распространять действие коллективных договоров на работников – членов профсоюза. Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.».

5. Пункт 16 главы 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» Соглашения изложить в следующей редакции:

«16. Соглашение вступает в силу со дня его подписания или со дня, который устанавливается Сторонами и действует до подписания нового, но не более трех лет. С согласия сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.».

6. Подпункт 29.4 пункта 29 главы 3 «ОПЛАТА ТРУДА И ЕГО СТИМУЛИРОВАНИЕ» Соглашения изложить в следующей редакции:

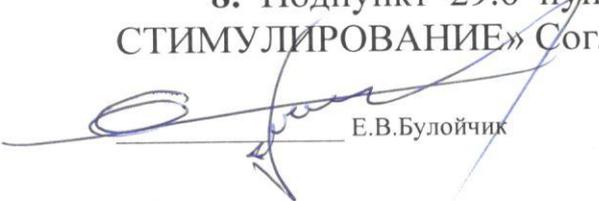
«29.4. выплачивать при увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), не позднее дня увольнения.».

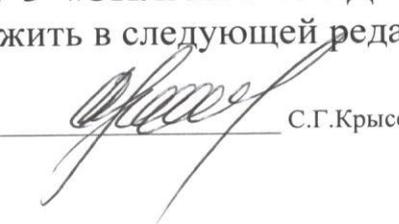
Выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период, производятся в порядке, установленном локальными правовыми актами, не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период работникам организации.

При невыплате по вине нанимателя причитающихся сумм работнику выплачивается средний заработок за каждый день просрочки;».

7. В подпункте 29.5 пункта 29 главы 3 «ОПЛАТА ТРУДА И ЕГО СТИМУЛИРОВАНИЕ» Соглашения слова «тарифной ставки (оклада)» заменить словами «тарифной ставки (тарифного оклада), оклада».

8. Подпункт 29.6 пункта 29 главы 3 «ОПЛАТА ТРУДА И ЕГО СТИМУЛИРОВАНИЕ» Соглашения изложить в следующей редакции:

  
Е.В.Булойчик

  
С.Г.Крысенко

«29.6. При временном переводе с письменного согласия работника (пункт 1 части первой статьи 32<sup>1</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь) и в связи с производственной необходимостью (пункт 2 части первой статьи 32<sup>1</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь) оплата труда производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При временном переводе работника на другую работу в случае простоя (пункт 3 части первой статьи 32<sup>1</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь) оплата труда производится по выполняемой работе. При этом при временном переводе на нижеоплачиваемую работу за работником, выполняющим нормы выработки или переведенным на повременно оплачиваемую работу, сохраняется средний заработок по прежней работе, а работнику, не выполняющему нормы выработки, производится оплата труда по выполняемой работе, но не ниже его тарифной ставки (тарифного оклада), оклада;».

**9.** Подпункт 29.7 пункта 29 главы 3 «ОПЛАТА ТРУДА И ЕГО СТИМУЛИРОВАНИЕ» Соглашения изложить в следующей редакции:

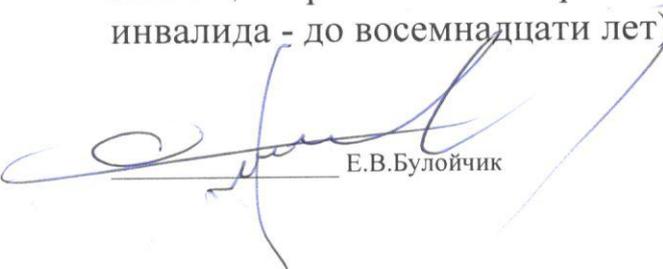
«29.7. устанавливать повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, при применении контрактной формы найма, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – надбавку в размере не более 50 процентов оклада;».

**10.** Подпункт 32.3 пункта 32 главы 4 «ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ» Соглашения изложить в следующей редакции:

«32.3. не допускать расторжения трудового договора по инициативе нанимателя в связи с сокращением численности или штата работников (пункт 1 статьи 42) и в случаях, предусмотренных пунктами 3 - 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, - с беременной женщиной, женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, одиноким родителем, имеющим ребенка в возрасте до трех лет;».

**11.** Подпункт 32.4 пункта 32 главы 4 «ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ» Соглашения изложить в следующей редакции:

«32.4. не допускать расторжения трудового договора по инициативе нанимателя в связи с сокращением численности или штата работников (пункт 1 статьи 42) и в случае, предусмотренном пунктом 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, - с одиноким родителем, имеющим ребенка в возрасте от трех до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет);».



Е.В.Булойчик



С.Г.Крысенко

**12.** Подпункт 32.12 пункта 32 главы 4 «ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ» Соглашения изложить в следующей редакции:

«32.12. содержание контракта работника, являющегося членом Профсоюза, согласовывать с председателем первичной профсоюзной организации.».

**13.** Подпункт 33.9 пункта 33 главы 4 «ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ» Соглашения изложить в следующей редакции:

«33.9. Наниматель с согласия работника обязан продлить срок действия контракта либо заключить новый контракт:

с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, - на срок не менее чем до окончания указанных отпусков.

с работающей матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, - на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет;».

**14.** Пункт 4 части третьей пункта 38 главы 5 «РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА» Соглашения изложить в следующей редакции:

«4) женщинам (мужчинам), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет (матери, мачехи, отцы, отчимы, опекуны, усыновители, удочерители);».

**15.** Подпункт 42.12 пункта 42 главы 5 «РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА» Соглашения изложить в следующей редакции:

«42.12. Наниматели предусматривают коллективными договорами гарантии в части сокращения рабочего времени и предоставления учебных отпусков для работников, получающих среднее специальное, высшее и послевузовское образование в вечерней или заочной форме получения образования в соответствии со статьями 214 - 216 Трудового кодекса Республики Беларусь;».

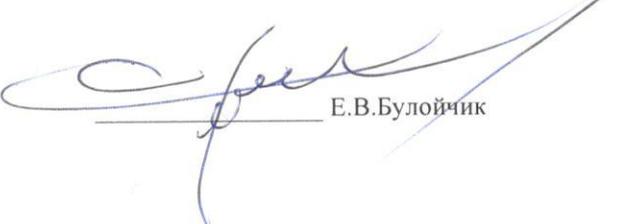
**16.** В подпункте 42.13 пункта 42 главы 5 «РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА» Соглашения:

после слов «с их» дополнить словом «письменного»;

слова «тарифной ставки (оклада)» заменить словами «тарифной ставки (тарифного оклада), оклада»;

слова «медицинским заключением» заменить словами «заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии».

**17.** Подпункт 44.1 пункта 44 главы 6 «ОХРАНА ТРУДА» Соглашения изложить в следующей редакции:

  
Е.В.Булойчик

  
С.Г.Крысенко

«44.1. обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ.

Если территория, капитальное строение (здание, сооружение), изолированное помещение, оборудование используются несколькими работодателями, то обязанности по обеспечению требований по охране труда исполняются ими совместно на основании письменного соглашения;».

**18.** Подпункт 44.6 пункта 44 главы 6 «ОХРАНА ТРУДА» Соглашения дополнить частью следующего содержания:

«Предоставлять по запросу контролирующих (надзорных) органов информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством об охране труда, или сообщать об их отсутствии;».

**19.** Подпункт 44.10 пункта 44 главы 6 «ОХРАНА ТРУДА» Соглашения изложить в следующей редакции:

«44.10. выплатить выходное пособие в размере не менее среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям пункта 3, пункта 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;».

**20.** Подпункт 44.24 пункта 44 главы 6 «ОХРАНА ТРУДА» Соглашения изложить в следующей редакции:

«44.24. назначать должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ;».

**21.** Подпункт 46.2 пункта 46 главы 7 «СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ» Соглашения изложить в следующей редакции:

«46.2. учёт граждан, работающих в организациях и учреждениях Управления и нуждающихся в улучшении жилищных условий, производится совместным решением руководителя организации и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (в малочисленной ППО - первичной профсоюзной организации) в соответствии с законодательством;».

**22.** Подпункт 46.3 пункта 46 главы 7 «СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ» Соглашения изложить в следующей редакции:

«46.3. распределение жилых помещений гражданам, состоящим на очереди в организациях и учреждениях Управления, производится

  
Е.В.Булойчик

  
С.Г.Крысенко

совместным решением руководителя организации и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (в малочисленной ППО - первичной профсоюзной организации).».

**23.** В подпункте 47.4 пункта 47 главы 7 «СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ» Соглашения слова «тарифной ставки первого разряда» заменить словами «тарифной ставки (тарифного оклада), оклада».

**24.** Подпункт 51.6 пункта 51 главы 8 «СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА И ГАРАНТИИ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, СТУДЕНТОВ И УЧАЩИХСЯ» Соглашения изложить в следующей редакции:

«51.6. в целях социальной поддержки молодых специалистов устанавливать им надбавки в размере 10% оклада (тарифного оклада), а закончившим учебное заведение с отличием – до 30% за счет средств, полученных от деятельности, приносящей доход, и собственных средств;».

**25.** В подпункте 55.8 пункта 55 главы 9 «ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА» Соглашения слова «(профорганизаторами)» исключить.

**26.** В подпункте 55.12 пункта 55 главы 9 «ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА» Соглашения слова «должностного оклада (тарифной ставки)» заменить словами «оклада (тарифной ставки (тарифного оклада))».

**27.** Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения.

**28.** Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

**29.** Остальные пункты Соглашения Стороны договорились оставить без изменения.

Начальник главного  
управления спорта  
и туризма Минского областного  
исполнительного комитета



Е.В.Булойчик  
«30» июля 2020 г.

Председатель Минской  
городской организации  
Белорусского профессионального  
союза работников культуры,  
информации, спорта и туризма



С.Г.Крысенко  
«30» июля 2020 г.