**Положение об общереспубликанском смотре-конкурсе на лучшее осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда профсоюзными организациями, находящимися на профсоюзном обслуживании в Белорусском профессиональном союзе работников культуры, информации, спорта и туризма**

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума Центрального комитета  
Белорусского профессионального союза работников культуры,

информации, спорта и туризма  
«30» ноября 2016  № 383

(в ред. постановлений  
Президиума Центрального комитета  
Белорусского профессионального союза работников культуры,

информации, спорта и туризма  
23.05.2019  № 77, 22.04.2020 № 73)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об общереспубликанском смотре-конкурсе на лучшее осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда профсоюзными организациями, находящимися на профсоюзном обслуживании в Белорусском профессиональном союзе работников культуры, информации, спорта и туризма**

1. Общереспубликанский смотр-конкурс на лучшее осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда профсоюзными организациями, находящимися на профсоюзном обслуживании в Белорусском профессиональном союзе работников культуры, информации, спорта и туризма (далее – Смотр-конкурс), проводится ежегодно профсоюзными организациями с участием нанимателей на основе Положения об общереспубликанском смотре-конкурсе на лучшее проведение профсоюзными организациями общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, утвержденного постановлением Президиума Совета ФПБ 20.04.2016 № 133.
2. Важнейшими целями и задачами Смотра-конкурса являются:

повышение эффективности общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

активизация работы нанимателей по охране труда;

расширение взаимодействия профсоюзных организаций и нанимателей в создании безопасных условий труда;

активизация деятельности первичных профсоюзных организаций, общественных комиссий и общественных инспекторов по охране труда;

обеспечение на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда;

профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

создание надлежащих санитарно-бытовых условий, повышение культуры производства*;*

повышение практических навыков проведения обучения общественных инспекторов по охране труда, их моральное и материальное поощрение за активную работу по контролю за соблюдением нанимателем и работающими требований законодательства об охране труда.

1. Смотр-конкурс проводится за период текущего календарного года, а его итоги подводятся в январе – апреле следующего года.

Профсоюзные организации доводят до сведения участников цели и задачи Смотра-конкурса, планируют мероприятия по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и обеспечивают участие общественных инспекторов по охране труда в их реализации.

Технические (главные технические) инспекторы труда проводят практическое обучение общественных инспекторов при проведении мониторингов и проверок в организациях.

1. В ходе Смотра-конкурса общественные инспекторы по охране труда участвуют в ежедневном, ежемесячном и ежеквартальном периодическом  контроле за соблюдением законодательства об охране труда с регистрацией (подписями) в соответствующих документах  и контролируют:

выполнение условий коллективного договора (соглашения);

соответствие технологических процессов, станков, машин, механизмов и другого эксплуатируемого оборудования, приспособлений и инструмента, транспортных и грузоподъемных средств требованиям охраны труда;

работу вентиляционных установок и осветительных приборов;

правильность и безопасность хранения, транспортировки и применения вредных, ядовитых, пожаро- и взрывоопасных веществ и материалов, источников радиоактивных излучений;

состояние санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах (температурно-влажностный режим, запыленность и загазованность воздушной среды, освещенность и др.);

предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

качество и своевременность проведения стажировки, инструктажа по охране труда, обучения безопасным методам труда и проверки знаний по вопросам охраны труда;

предоставление лечебно-профилактического питания и других равноценных пищевых продуктов, молока, организацию водно-питьевого режима;

работу кабинетов по охране труда, оформление стендов и уголков по охране труда;

наличие у работников соответствующих удостоверений, нарядов-допусков на выполнение работ с повышенной опасностью;

выполнение работниками должностных обязанностей по охране труда и требований локальных нормативных актов по охране труда;

соблюдение законодательства при расследовании  и учете несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению;

соблюдение законодательства, регламентирующего недопуск к работе, отстранение от работы в соответствующий день (смену) работников, появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг);

возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работающих, в соответствии с законодательством;

соблюдение законодательства при недопущении к работе, отстранении от работы в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, не использующего средства индивидуальной защиты, не прошедшего медицинский осмотр, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;

проведение в установленные сроки аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

функционирование системы управления охраной труда;

организацию в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения работников;

проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования установленных категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;

выделение в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда в организации и структурных подразделениях.

1. Областные (Минский городской) комитеты Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма (далее — Профсоюз) при необходимости могут разрабатывать и утверждать свои положения о проведении Смотра-конкурса с учетом специфики и территории, не противоречащие данному Положению.
2. Первичные профсоюзные организации ежеквартально анализируют работу общественных инспекторов, определяют лучших из них и подводят промежуточные итоги Смотра-конкурса в порядке, установленном указанным Положением (положениями), с учетом специфики отрасли и численности общественных инспекторов в первичной профсоюзной организации.
3. При подведении итогов Смотра-конкурса первичные профсоюзные организации оценивают работу общественных инспекторов и общественных комиссий за отчетный год с учетом показателей работы согласно приложениям 1 и 2 к настоящему Положению.

Результаты Смотра-конкурса рассматриваются и утверждаются на заседании профсоюзного комитета. Лучшие общественные комиссии и общественные инспекторы по охране труда поощряются, а практика их работы распространяется в организации.

1. Материалы об итогах Смотра-конкурса в первичной профсоюзной организации (представление на лучшего общественного инспектора и лучшую общественную комиссию по охране труда, показатели их работы за год по форме согласно приложениям 1 и 2 к настоящему Положению, показатели  работы за год профсоюзного комитета по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению и протокол профсоюзного комитета по данному вопросу) направляются не позднее 1 февраля в районные организации Профсоюза. Материалы могут сопровождаться фотографиями, копиями рекомендаций, протоколов и т.д.
2. Результаты Смотра-конкурса рассматриваются на заседании районных комитетов Профсоюза. Опыт работы председателей профсоюзных комитетов, общественных инспекторов по охране труда, председателей общественных комиссий по охране труда, добившихся наилучших результатов в проведении общественного контроля по охране труда, пропагандируется в трудовых коллективах организаций и учреждений отраслей, находящихся в рамках компетенции Профсоюза.

Районные комитеты Профсоюза направляют материалы об итогах Смотра-конкурса не позднее *15 февраля*года, следующего за отчетным, в областные (Минский городской) комитеты Профсоюза.

1. Областные (Минский городской) комитеты Профсоюза подводят итоги, определяют победителей данного этапа Смотра-конкурса и направляют материалы по лучшим общественным инспекторам по охране труда в Центральный комитет Профсоюза до *1 марта*года, следующего за отчетным. В указанный срок подводят итоги, определяют победителей и представляют материалы по лучшим общественным инспекторам по охране труда в Центральный комитет Профсоюза и первичные профсоюзные организации, находящиеся на его учете.
2. При подведении итогов рассматриваются организации и учреждения, где полностью выполнены предусмотренные коллективным договором мероприятия по улучшению условий и охраны труда, поддерживается высокая культура производства. Организации и учреждения, где имели место случаи производственного травматизма, для участия в Смотре-конкурсе не допускаются.

Для определения победителей Смотра-конкурса из числа технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза создается комиссия Центрального комитета Профсоюза (далее — комиссия). Комиссия, рассмотрев материалы, определяет победителей Смотра-конкурса и ходатайствует перед Президиумом (Исполкомом) Центрального комитета Профсоюза о награждении победителей.

Победители Смотра-конкурса (общественные инспекторы по охране труда), занявшие I, II и III места, награждаются соответственно Дипломами Центрального комитета Профсоюза I, II и III степеней и денежными призами, перечисляемыми на расчетные счета соответствующих первичных профсоюзных организаций в установленном порядке. Размер денежных призов устанавливается Президиумом (Исполкомом) Центрального комитета Профсоюза с учетом финансовых возможностей.  Материалы по общественному инспектору по охране труда, занявшему первое место в Смотре-конкурсе,  представляются Центральным комитетом Профсоюза до *1 апреля* года, следующего за отчетным, в комиссию Совета ФПБ на присвоение звания «Лучший общественный инспектор по охране труда Федерации профсоюзов Беларуси» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

1. По итогам соответствующих этапов Смотра-конкурса территориальные руководящие органы Профсоюза и иные профсоюзные организации в установленном порядке могут поощрять за активную работу по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда председателей профсоюзных комитетов, председателей общественных комиссий и общественных инспекторов по охране труда, технических инспекторов труда, а также других работников.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение  1**  **к Положению об общереспубликанском смотре-конкурсе**  **на лучшее осуществление общественного контроля**  **за соблюдением законодательства об охране труда**  **профсоюзными организациями, находящимися**  **на профсоюзном обслуживании в Белорусском**  **профессиональном союзе работников культуры,**  **информации, спорта и туризма** |

Показатели работы общественного инспектора

по охране труда\*

1. Фамилия, имя, отчество общественного инспектора, профессия (должность), структурное подразделение.
2. Полное наименование профсоюзной организации.
3. Сколько лет избирается общественным инспектором.
4. Количество выявленных общественным инспектором нарушений требований охраны труда при осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и зафиксированных в рекомендациях, журналах ежедневного и ежемесячного периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда, электронных журналах, справках, актах, протоколах и др.
5. Количество оформленных рекомендаций по устранению нарушений требований охраны труда.
6. Председатель профсоюзного комитета        \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Прилагается пояснительная записка с описанием работы, проделанной общественным инспектором по охране труда при осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, в которой приводятся примеры выявленных  нарушений требований охраны труда.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение  2**  **к Положению об общереспубликанском смотре-конкурсе**  **на лучшее осуществление общественного контроля**  **за соблюдением законодательства об охране труда**  **профсоюзными организациями, находящимися**  **на профсоюзном обслуживании в Белорусском**  **профессиональном союзе работников культуры,**  **информации, спорта и туризма** |

Показатели работы общественной комиссии

по охране труда\*

1. Первичная профсоюзная организация.
2. Фамилия, имя, отчество председателя комиссии, численный состав комиссии.
3. Количество выявленных общественными инспекторами – членами комиссии нарушений требований охраны труда при осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и зафиксированных в рекомендациях, журналах ежедневного и ежемесячного периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда, электронных  журналах,  справках, актах, протоколах и др.
4. Количество оформленных общественными инспекторами – членами комиссии рекомендаций по устранению нарушений требований охраны труда.

Председатель профсоюзного комитета         \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Прилагается пояснительная записка с описанием проделанной общественной комиссией по охране труда работы по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение  3**  **к Положению об общереспубликанском смотре-конкурсе**  **на лучшее осуществление общественного контроля**  **за соблюдением законодательства об охране труда**  **профсоюзными организациями, находящимися**  **на профсоюзном обслуживании в Белорусском**  **профессиональном союзе работников культуры,**  **информации, спорта и туризма** |

Показатели работы по охране труда профсоюзного комитета\*

1. Полное наименование профсоюзной организации.
2. Общая численность работающих/ членов профсоюза.
3. Количество общественных инспекторов по охране труда.
4. Количество общественных инспекторов по охране труда, прошедших обучение.
5. Количество общественных инспекторов по охране труда, прошедших обучение в отчетном году.
6. Количество выявленных общественными инспекторами нарушений требований охраны труда при осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и зафиксированных в рекомендациях, журналах ежедневного и ежемесячного периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда, электронных  журналах,  справках, актах, протоколах и др.
7. Количество оформленных общественными инспекторами рекомендаций по устранению нарушений требований охраны труда.
8. Количество рассмотренных вопросов по охране труда на заседаниях профсоюзного комитета.
9. Имеется ли в коллективном договоре норма о предоставлении свободного от работы времени для выполнения обязанностей общественного инспектора по охране труда.
10. Имеется ли в коллективном договоре норма о поощрении общественных инспекторов по охране труда за счет средств профсоюзной организации.
11. Имеется ли в коллективном договоре норма о поощрении общественных инспекторов по охране труда за счет средств нанимателя.

Председатель профсоюзного комитета         \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Прилагается пояснительная записка о проделанной профсоюзным  комитетом работе по охране труда.